

女性の職業生活における活躍推進に関する法律第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表  
及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 採用職員の女性 割合	② 男女別の平均勤続 年数		③ 超過勤務の状況 一人当たりの 平均時間（月）	④ 管理的地位にある 女性職員の割合	⑤ 各役職段階にある職員に占める女性 職員の割合				⑥ 男女別の育児 休業取得率		⑦ 男性職員の配偶者出産 及び育児参加休暇取得 率		⑧ 年次休暇取得日数	データ作成時点
	女性	男性			局長級	課長級	課長 補佐級	係長級	女性	男性	配偶者出産	育児参加		
20.0%	1.5年	2.6年	9時間14分	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6% (2人)	該当者なし	該当者なし	25.0%	10.3日	平成28年度実績	
0.0%	2.5年	2.8年	10時間00分	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6% (2人)	該当者なし	該当者なし	0.0%	10.8日	平成29年度実績	
33.3%	1.0年	3.3年	10時間56分	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3% (1人)	該当者なし	該当者なし	0.0%	9.3日	平成30年度実績	
0.0%	2.0年	3.1年	18時間35分	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0% (1人)	該当者なし	該当者なし	-	6.7日	令和元年度実績	
0.0%	3.0年	3.7年	12時間22分	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5% (1人)	該当者なし	該当者なし	-	10.3日	平成2年度実績	
25.0%	1.0年	2.8年	14時間19分	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9% (3人)	該当者なし	該当者なし	0.0%	9.7日	平成3年度実績	

- ※ ①当組合に派遣となった職員について「採用」とみなして計上した。  
 ※ ②当組合に派遣された期間を「勤務年数」とみなして計上した。  
 ※ ⑦育児参加休暇対象者が1名の年については公表しない。